

Gesprekskaartjes



Voor een goed gesprek

Instructie

Deze gesprekskaarten kunnen gebruikt worden om discussie over de vier onderwerpen (veiligheid, wonen, motivatie, veerkracht van het team) te stimuleren en structureren. Een manier om deze te gebruiken is om ze met de tekst naar beneden op tafel te leggen. Een collega wordt gevraagd er een om te draaien en zijn of haar mening te geven. Vervolgens kan er uitwisseling en discussie ontstaan. Daarna is het de beurt van een andere collega om een kaartje om te draaien.

Colofon

Dit is een product van het Landelijk Expertise centrum Dubbele Diagnose.

Tekst: Anneke van Wamel, Ankie Lempens

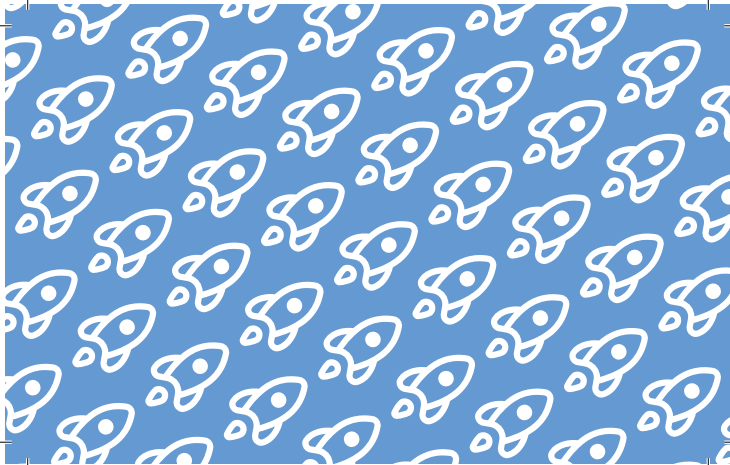
Vormgeving: Canon Nederland N.V.

©September 2023 Trimbos-instituut, Utrecht.

ledd landelijk expertise- en
implementatiecentrum
dubbele diagnose

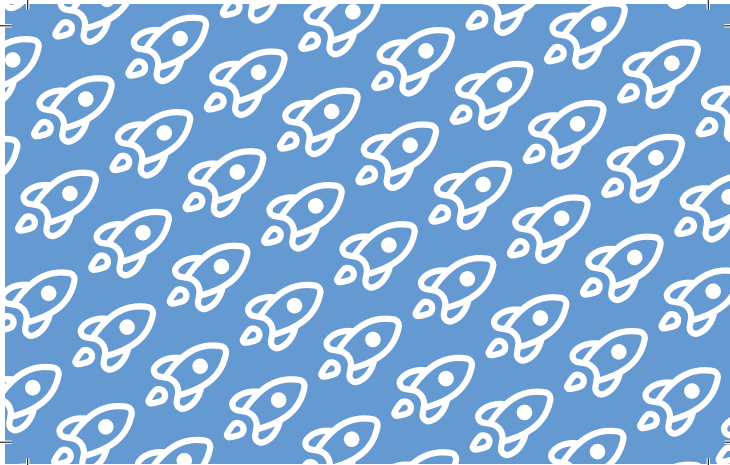
Motiveren

Hoe weet je of iemand echt gemotiveerd is om iets te veranderen?



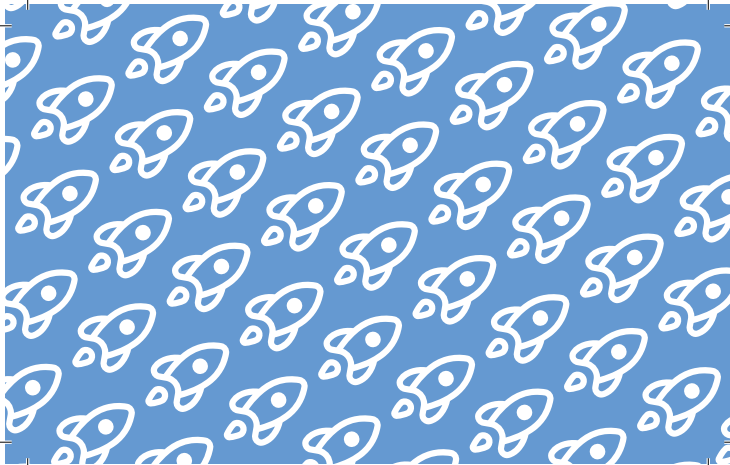
Motiveren

Interne motivatie is altijd beter
dan externe motivatie.



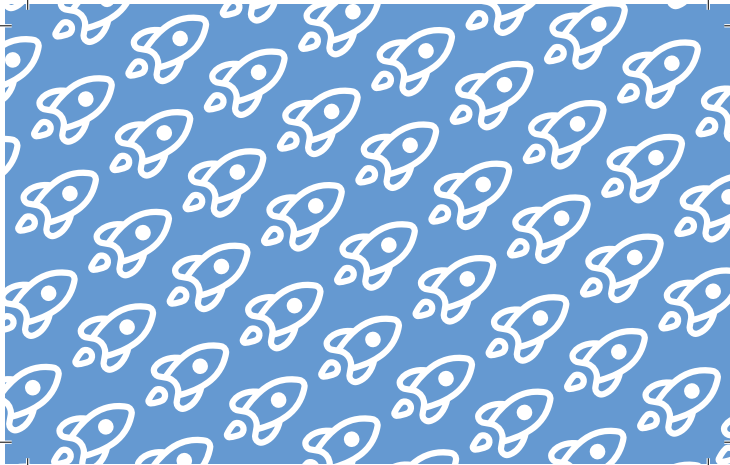
Motiveren

Ik denk soms wel eens dat cliënten niet altijd begrijpen wat we van ze willen.



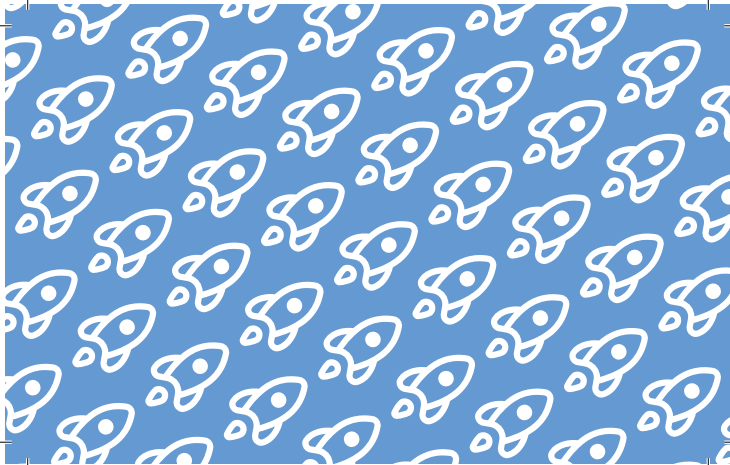
Motiveren

Binnen een gedwongen kader
speelt motivatie helemaal geen rol.



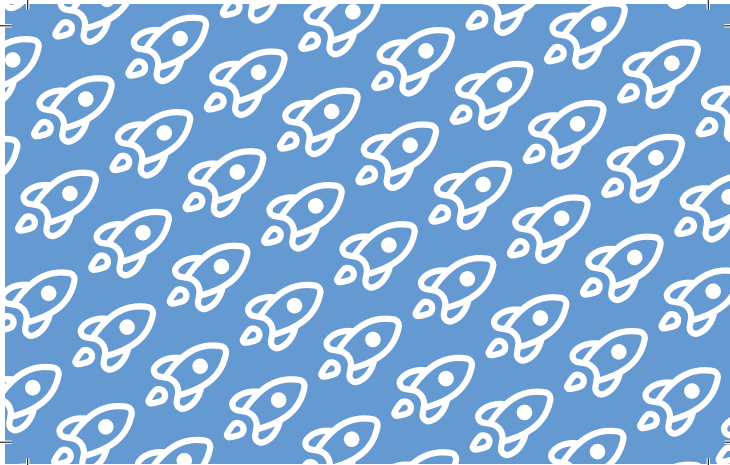
Motiveren

Wat kun je nog doen,
als iemand zegt niks te willen?



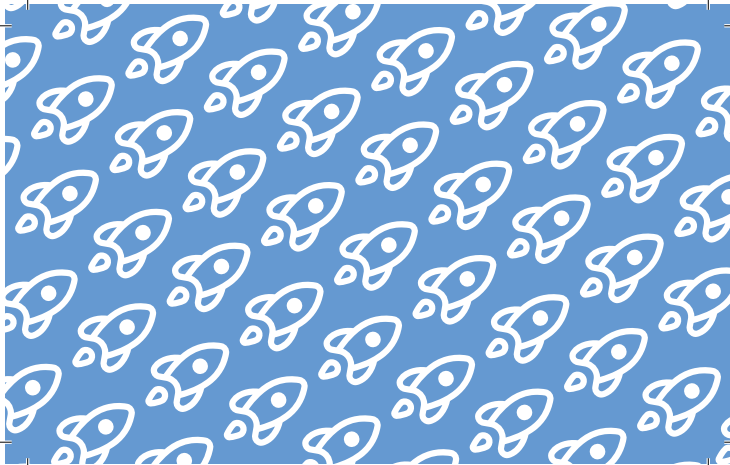
Motiveren

Als iemand wel zegt
gemotiveerd te zijn, maar niks doet,
betekent die motivatie niks.



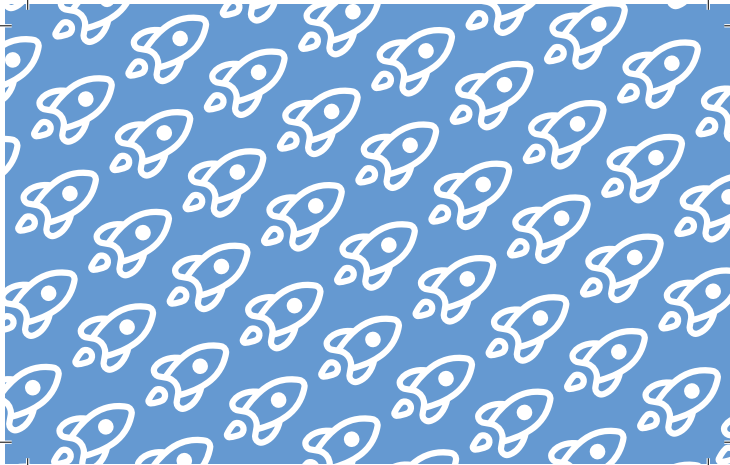
Motiveren

Verschillen in motivatie voor verschillend problemen, waar begin je dan?



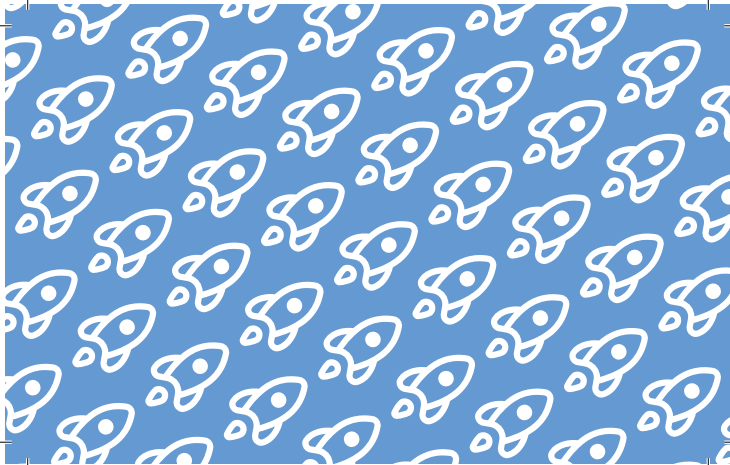
Motiveren

Om familie en naasten bij
de behandeling/begeleiding
te betrekken, doe ik ...



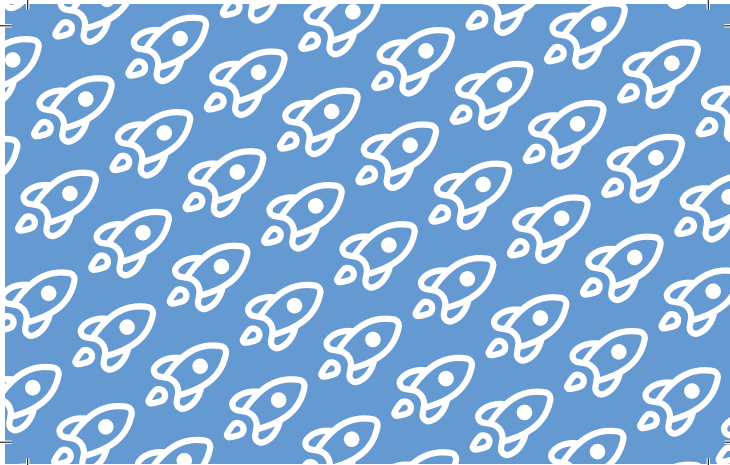
Motiveren

Dit (zelf)inzicht over motivatie
kreeg ik van een bewoner ...

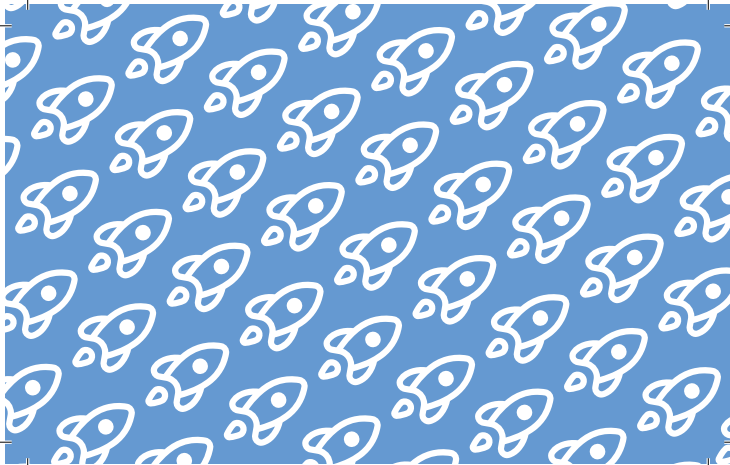


Motiveren

Heb je er bij elke client vertrouwen in
dat je iets kan bereiken?

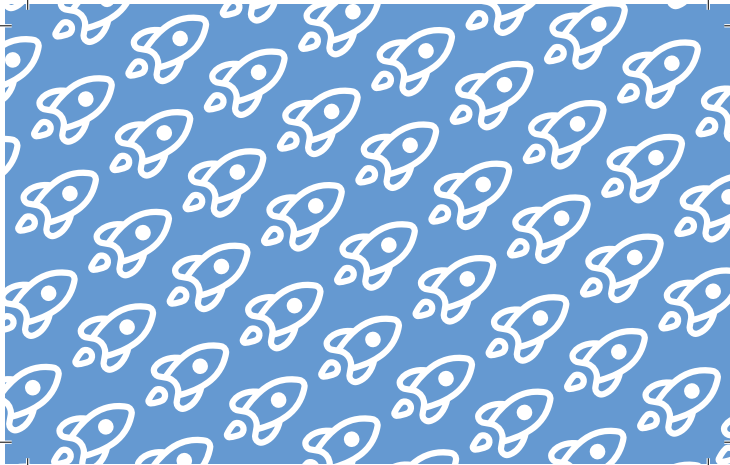


Motiveren



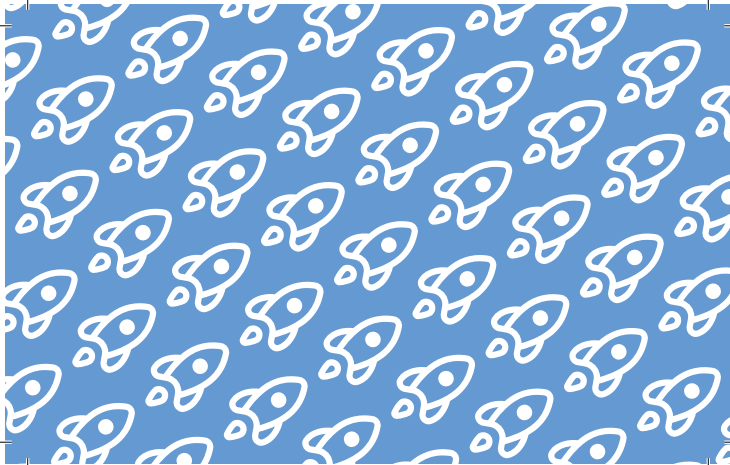


Motiveren



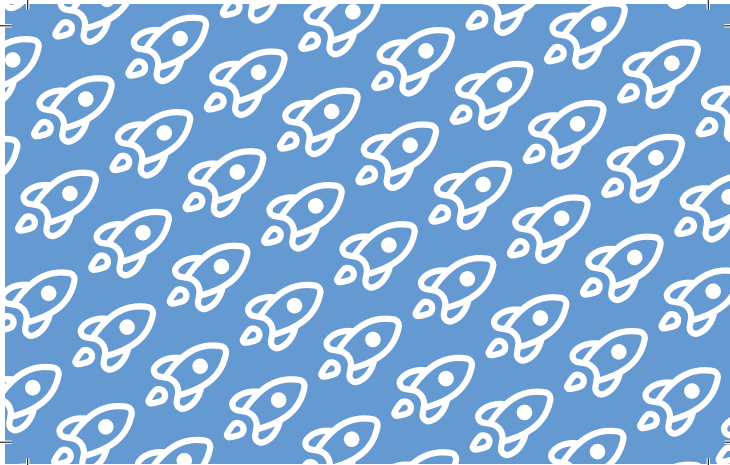


Motiveren

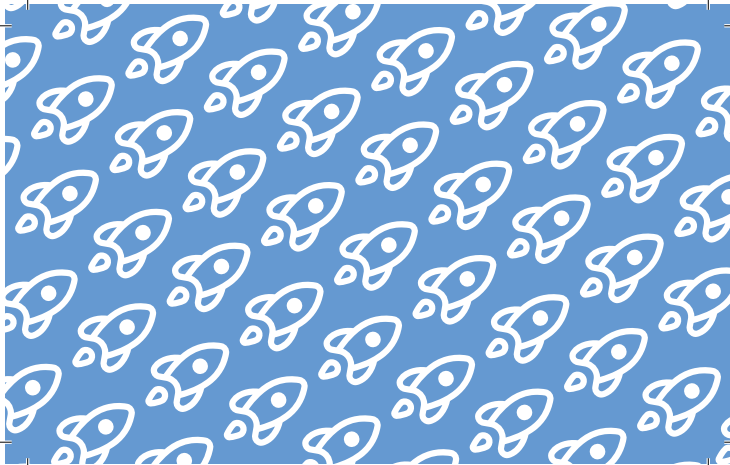




Motiveren

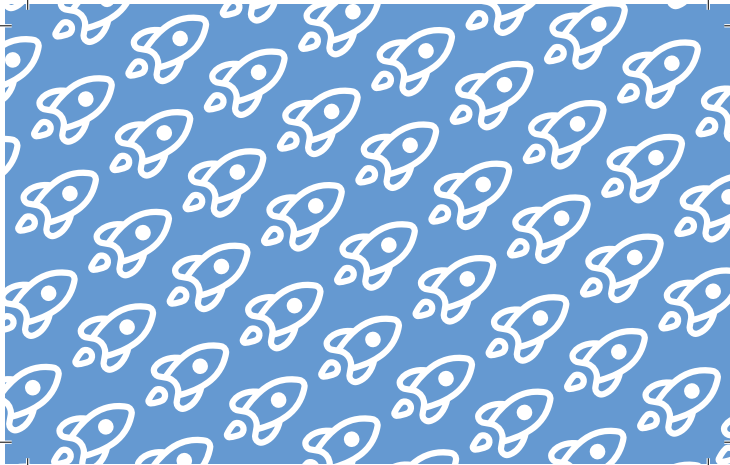


Motiveren

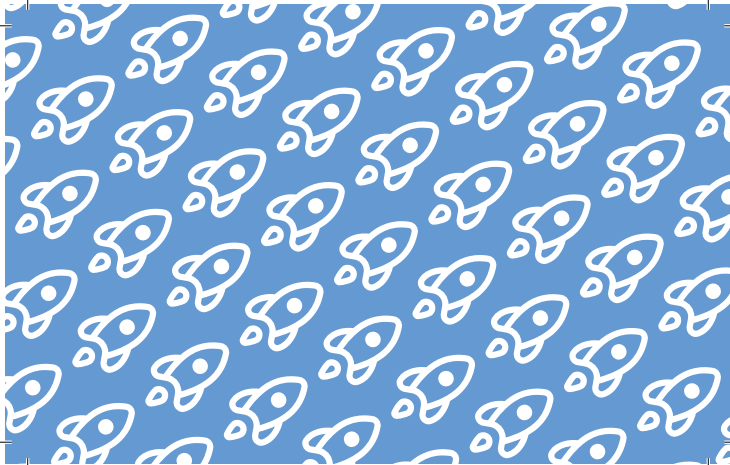




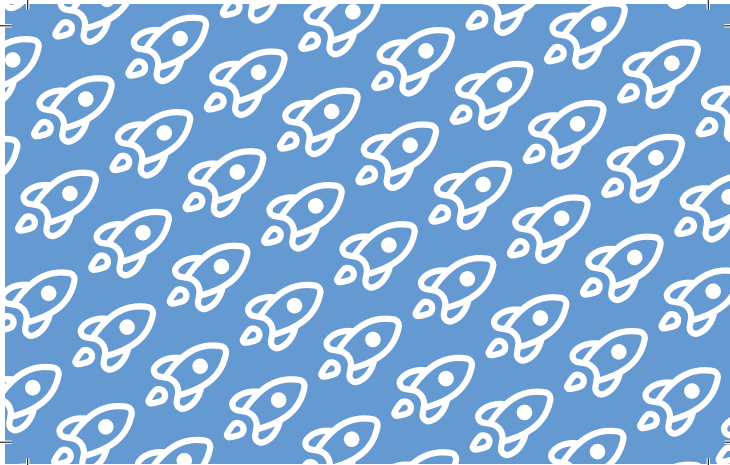
Motiveren



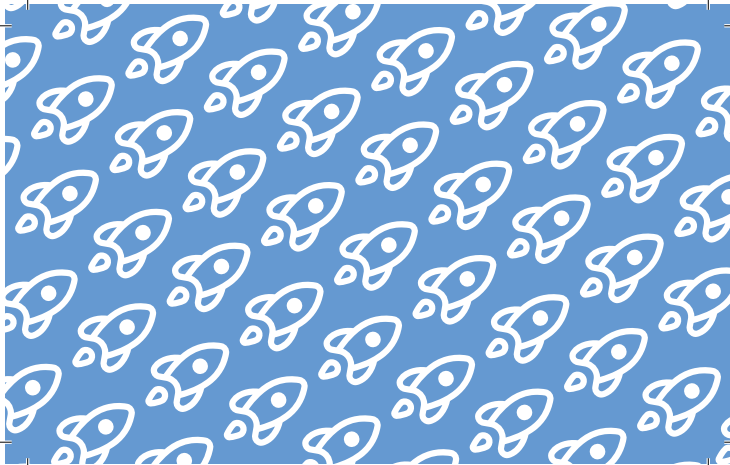
Motiveren



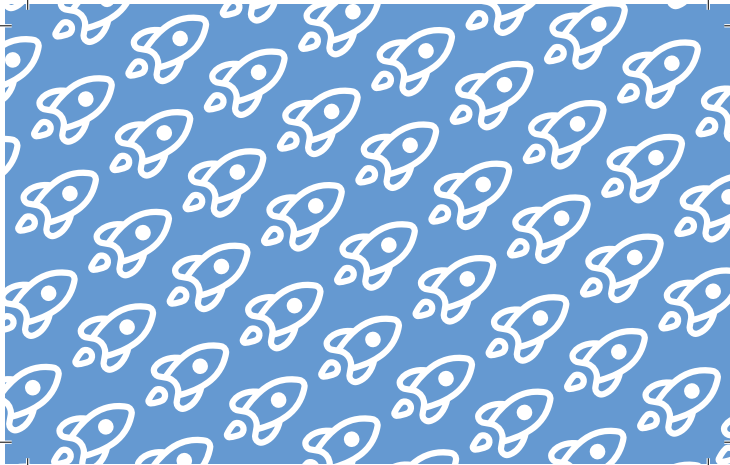
Motiveren



Motiveren



Motiveren



Team

Dit doe ik om spanningen en frustraties
over mijn werk kwijt te raken ...



Team

Wat waardeer ik het meest
in mijn collega's?



Team

Dit helpt nou helemaal *niet*
in goed uitvoeren van mijn werk?



Team

Deze twee dingen in mijn takenpakket
zou ik willen veranderen ...



Team

Wil je persoonlijke betrokkenheid
bij je cliënten/bewoners voelen
of juist liever niet?



Team

Ik voel me niet altijd gewaardeerd
door de organisatie.



Team

Zie je jezelf over 5 jaar
dit zelfde werk doen?



Team

De meeste bevrediging in mijn werk
kreeg ik deze maand door ...



Team

De laatste keer dat ik samen met een
client echt lol heb gehad was ...



Team

De onderlinge ondersteuning in het team
zou nog beter worden als we ...



Team



Team



Team



Team



Team



Team



Team



Team



Team

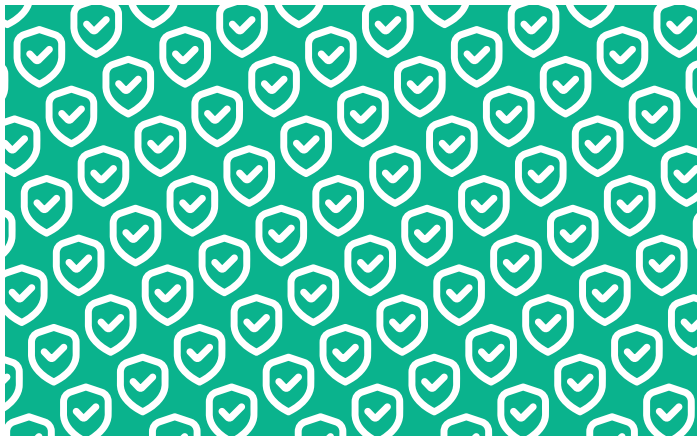


Team



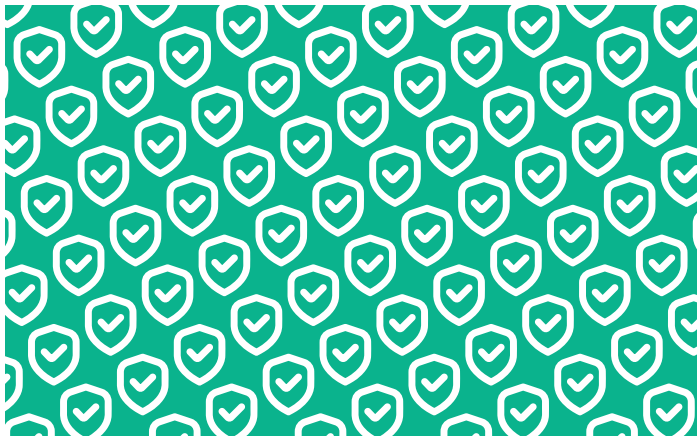
Veiligheid

Gedogen van drugsgebruik
haalt de stoom van de ketel.



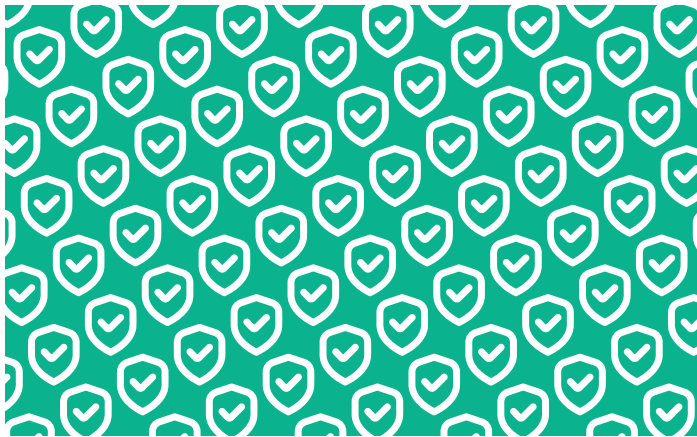
Veiligheid

Ik merk dat ik meer verbaal en
(misschien ook non-verbaal) geweld
accepteer dan vroeger.



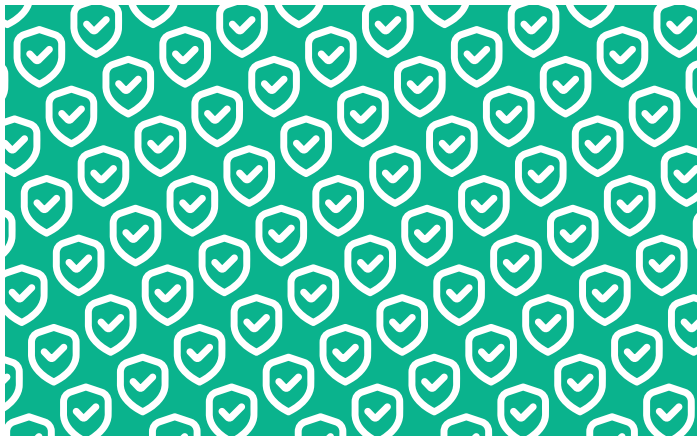
Veiligheid

Duidelijke afspraken over zero tolerance
geven rust, voor iedereen.



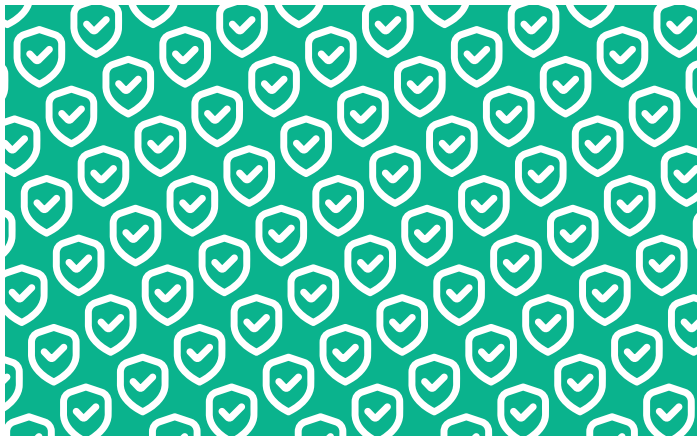
Veiligheid

Heb je voldoende zicht op alle gewelds- of andere incidenten die zich tussen cliënten onderling afspelen?



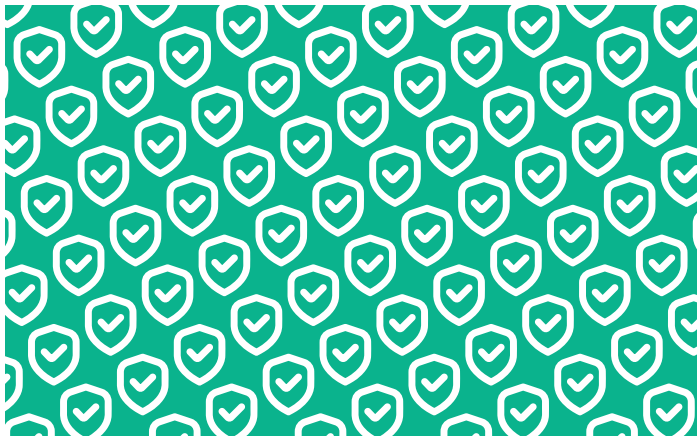
Veiligheid

Ons veiligheidsbeleid bestaat vooral uit afspraken over beheersing in plaats van behandeling/begeleiding.



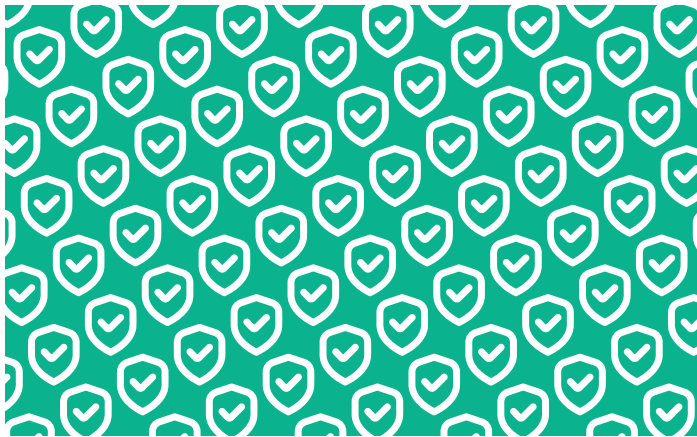
Veiligheid

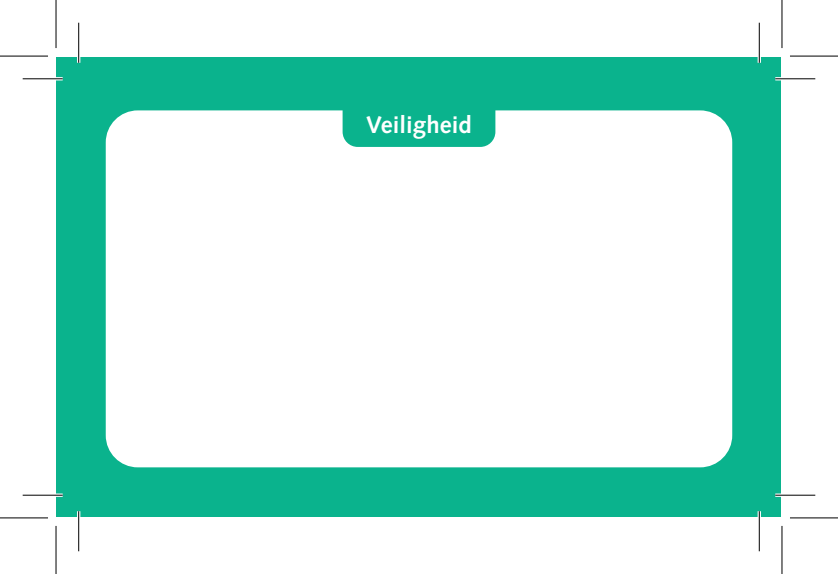
Ik voel me niet altijd
veilig op mijn werk.



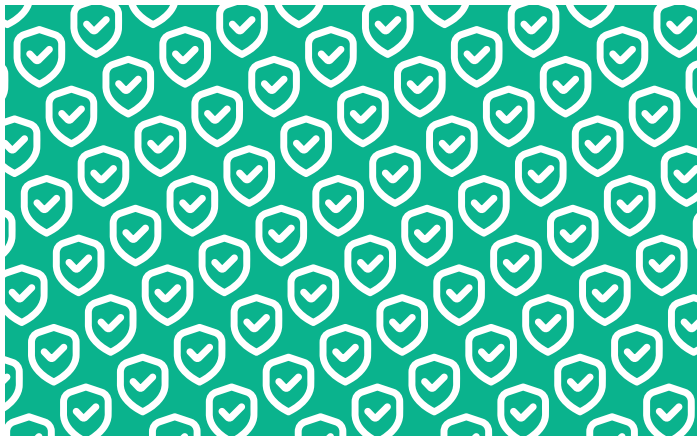
Veiligheid

Veiligheid voor cliënten
en veiligheid voor teamleden
kan niet in één beleid.



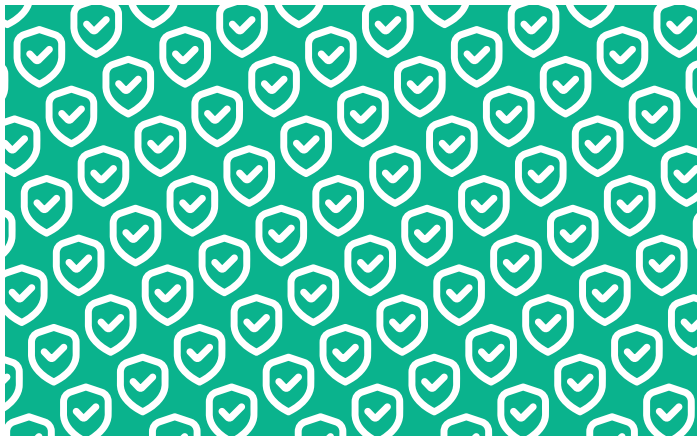


Veiligheid



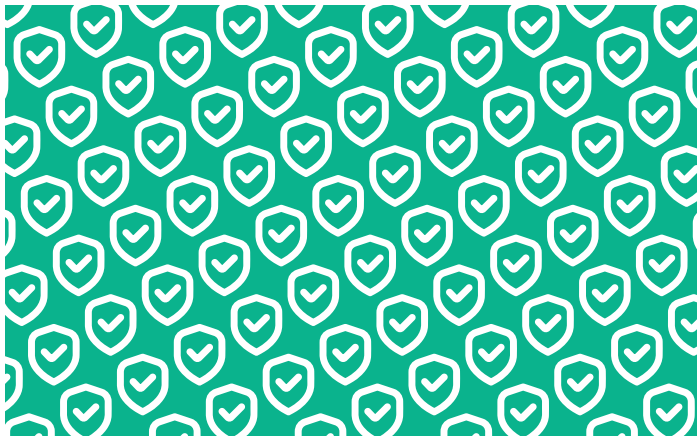


Veiligheid



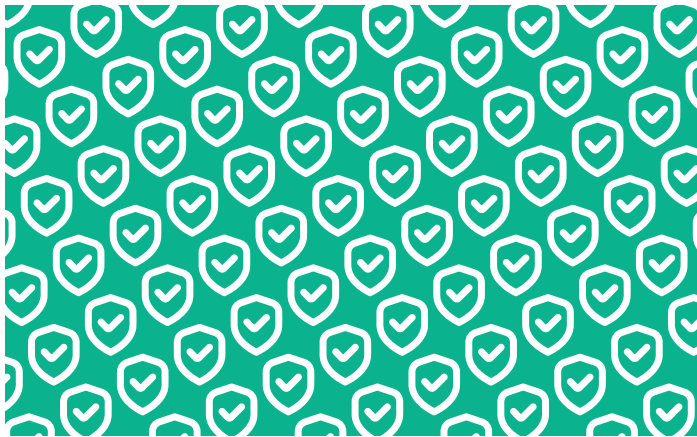


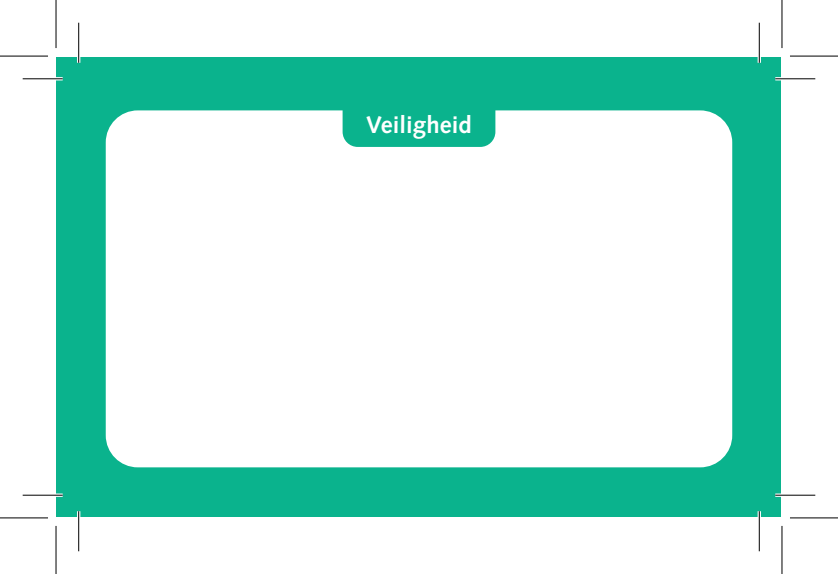
Veiligheid



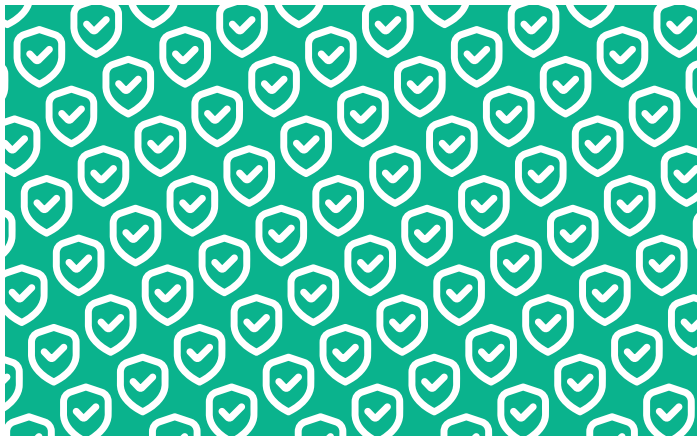


Veiligheid



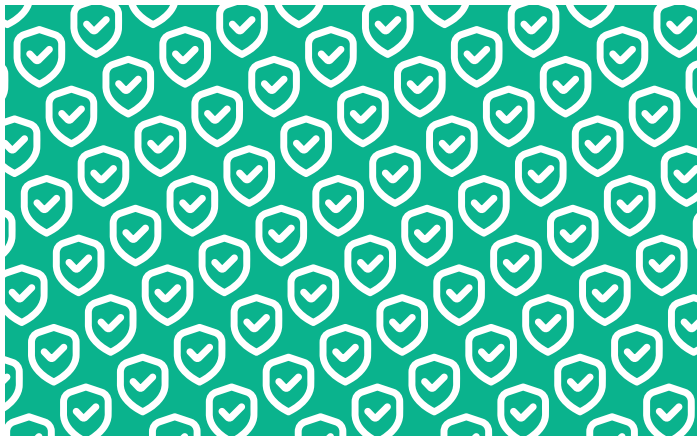


Veiligheid



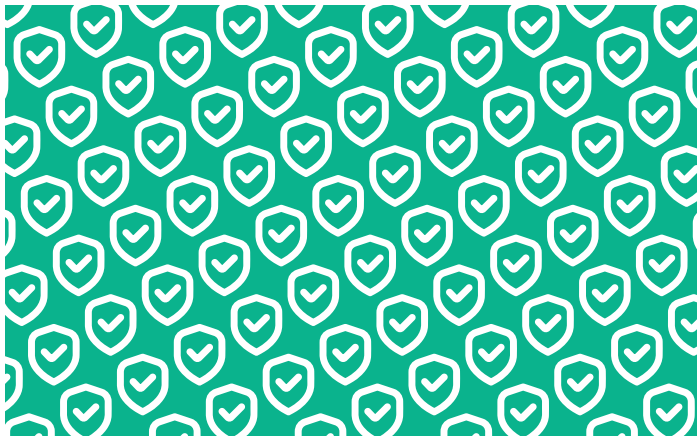


Veiligheid



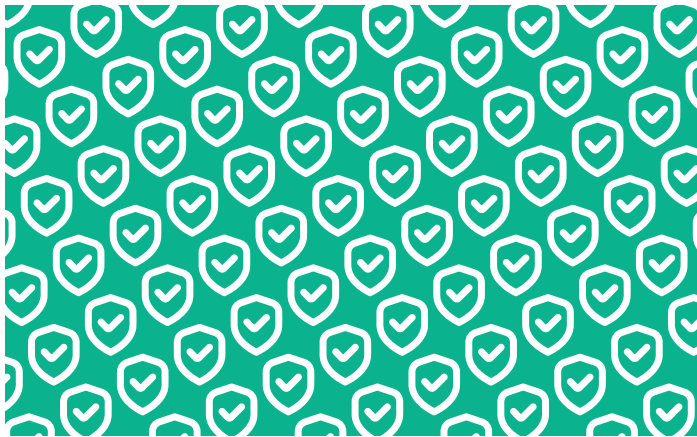


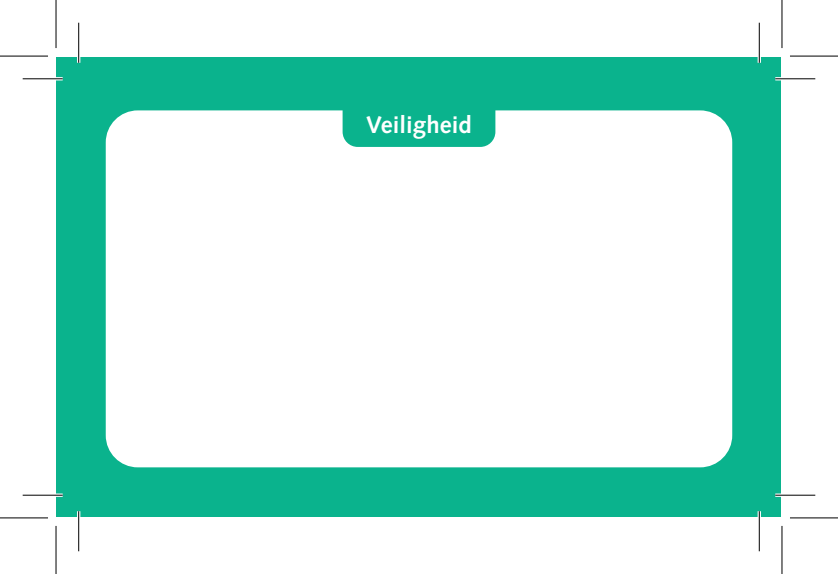
Veiligheid



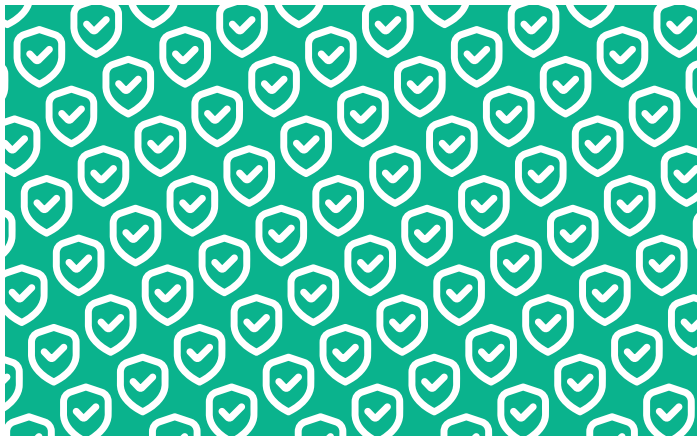


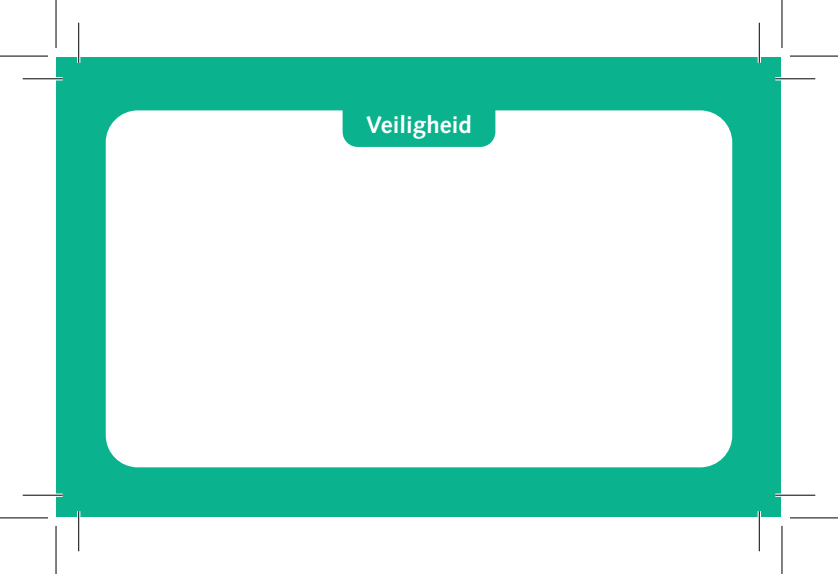
Veiligheid



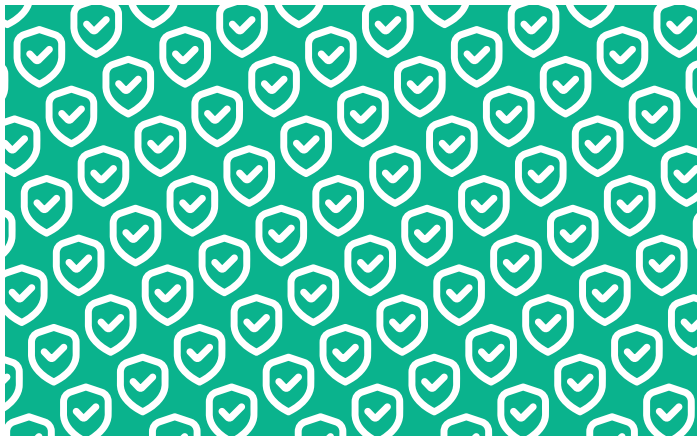


Veiligheid



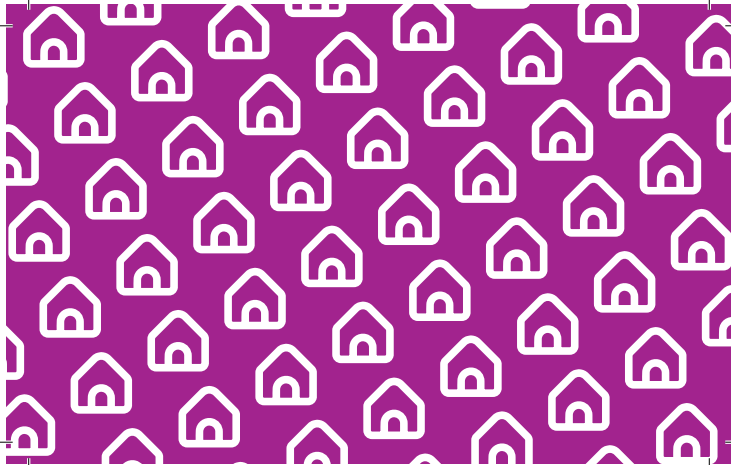


Veiligheid



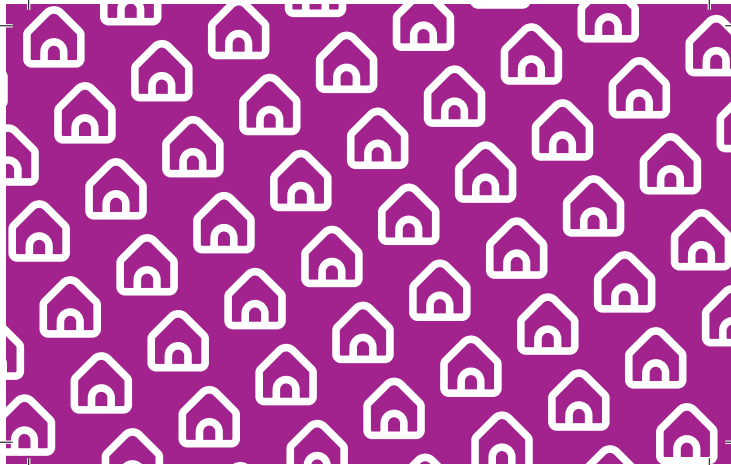
Wonen

Wat is de grootste hindernis
in het herstel van cliënten/bewoners?



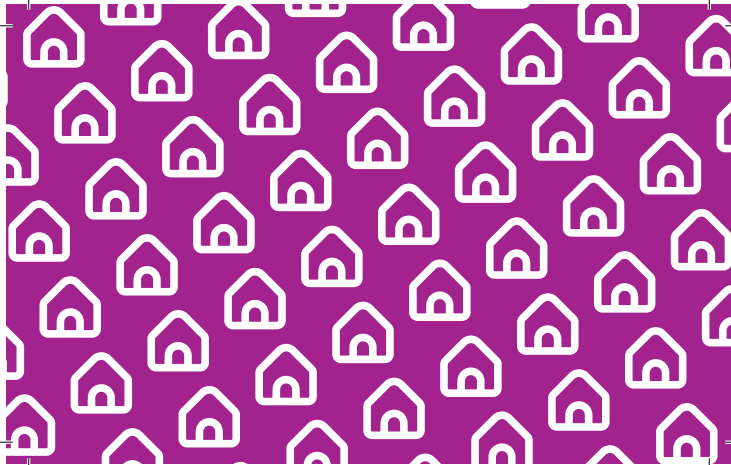
Wonen

Hele duidelijke en strikte regels
over gebruik werken het beste.



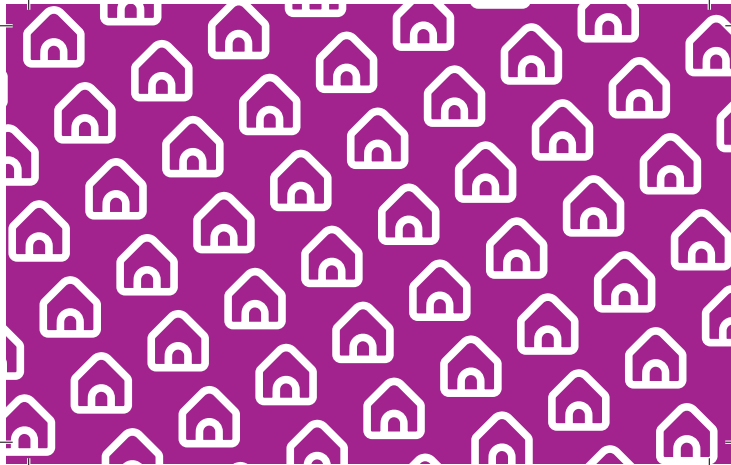
Wonen

Gaat meer kennis over
drugs en verslaving
het verschil maken?



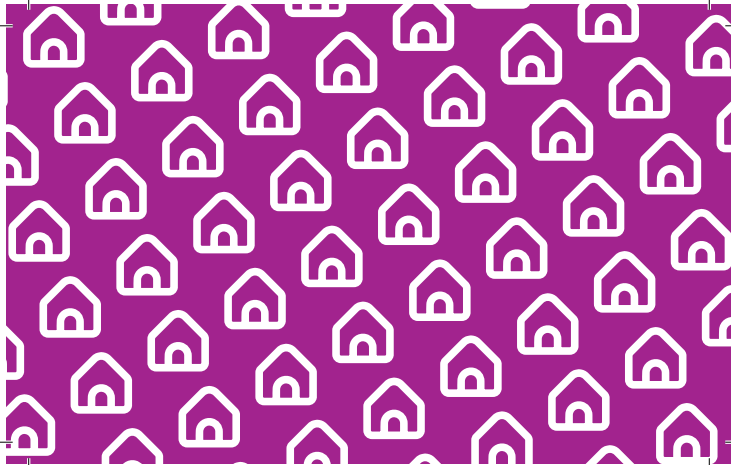
Wonen

Ik loop dagelijks
het meest aan tegen ...



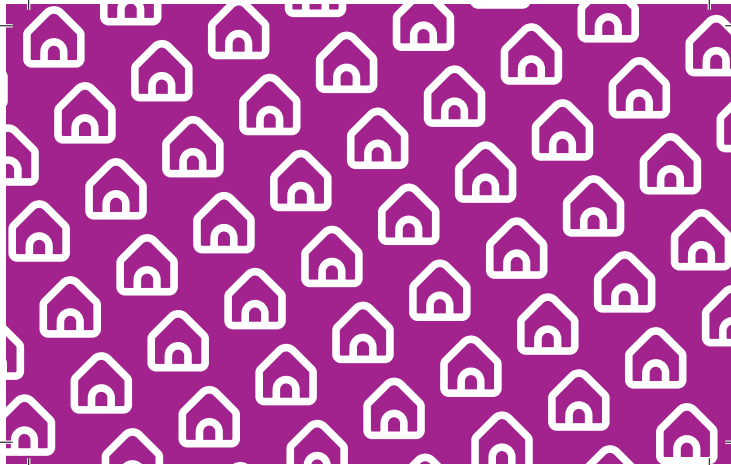
Wonen

Wat kan ik zelf veranderen
in mijn manier van begeleiden?



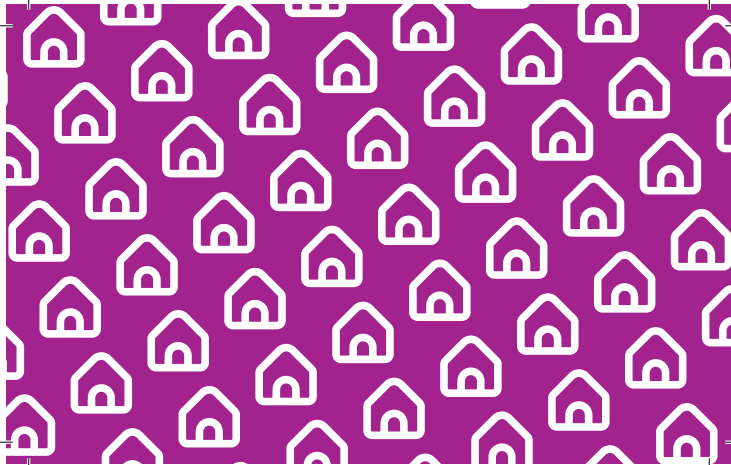
Wonen

Wat mij in de begeleiding
van cliënten echt zou helpen, is ...
(naast extra tijd en geld).



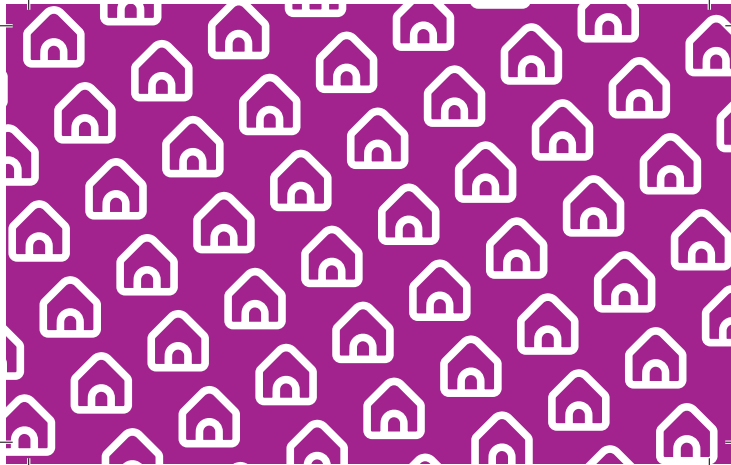
Wonen

Van ketenpartners
heb ik nodig dat zij ...



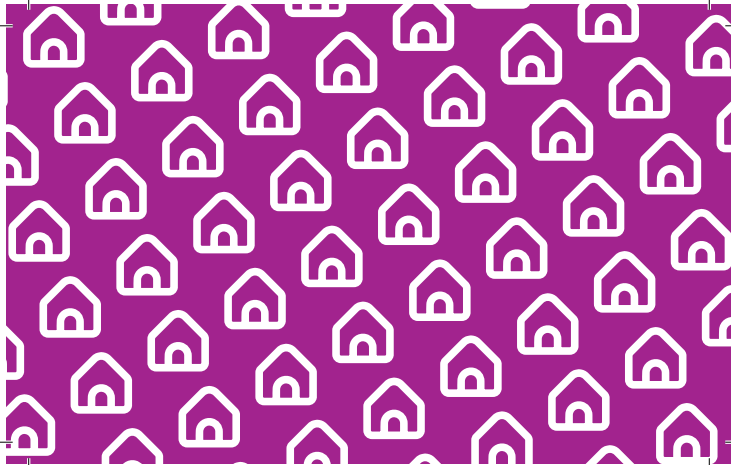
Wonen

Hoe ga je de cliënten/bewoners bij acties
als visie ontwikkeling betrekken?

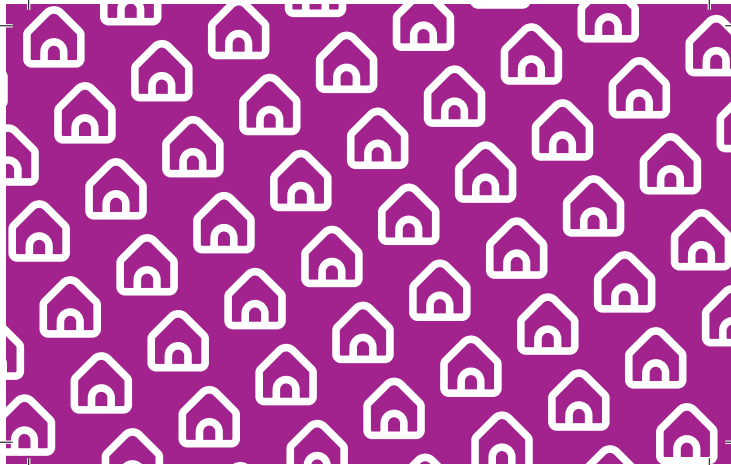


Wonen

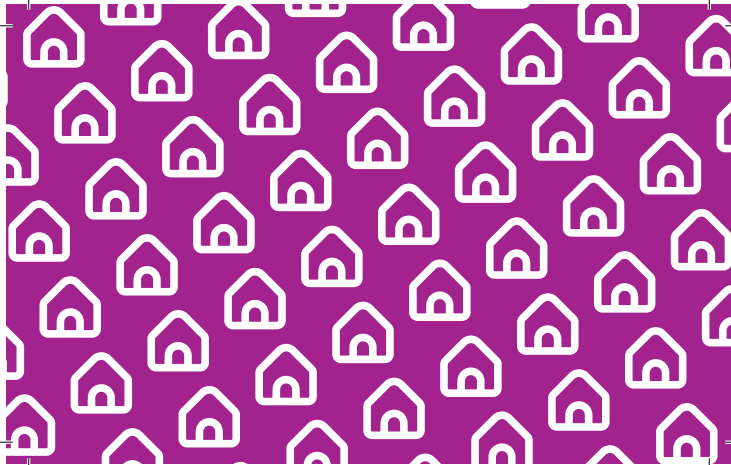
Welk gesprek zou je willen voeren met
drugsdealers én de slijter?



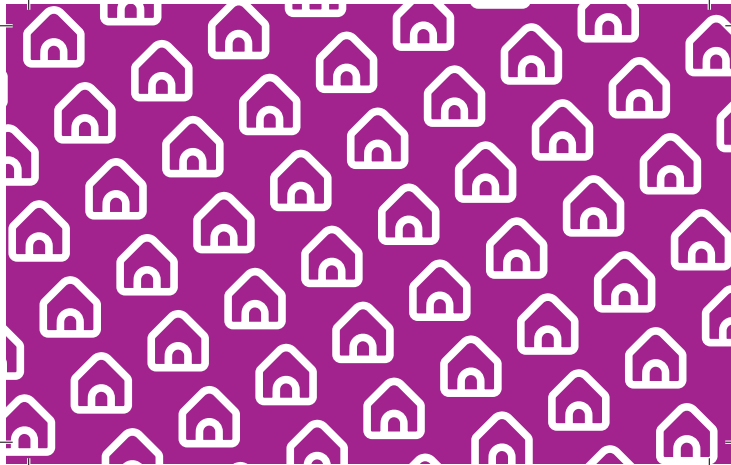
Wonen



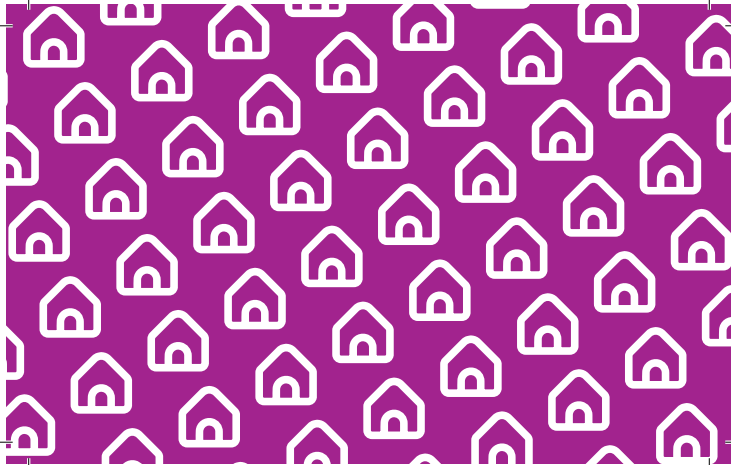
Wonen



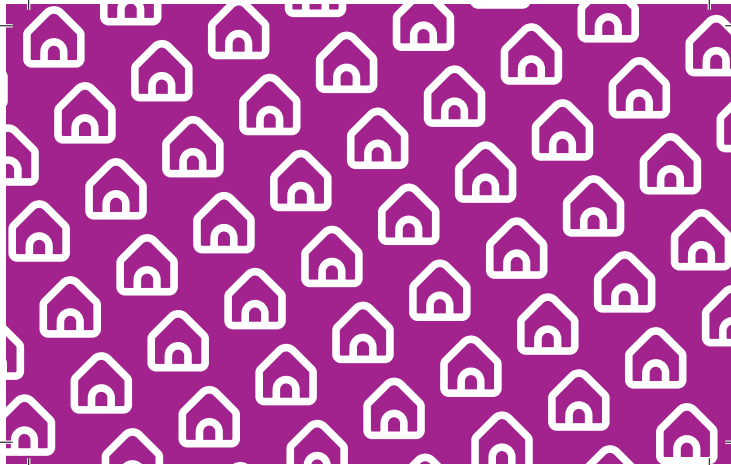
Wonen



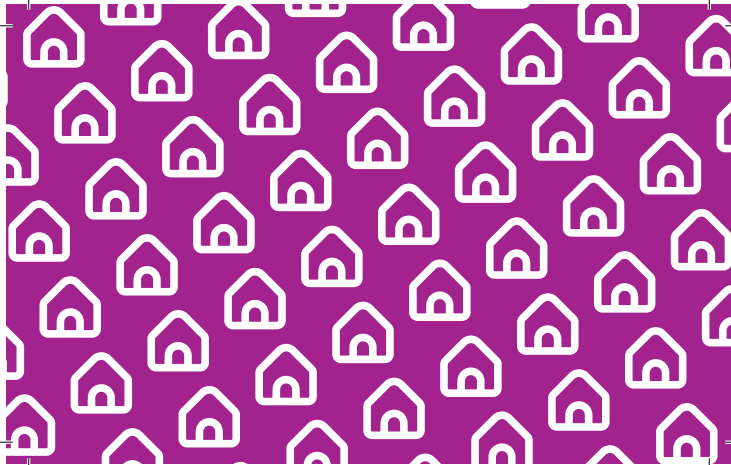
Wonen



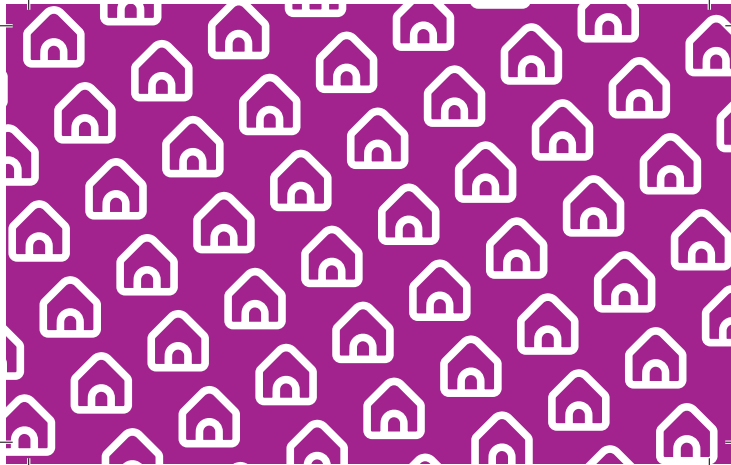
Wonen



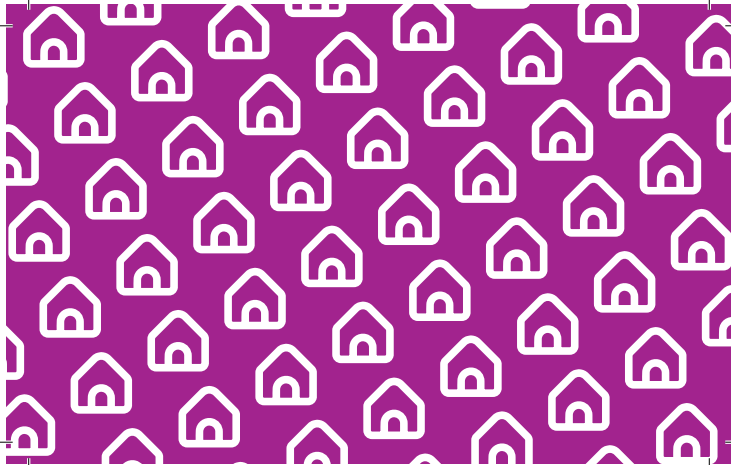
Wonen



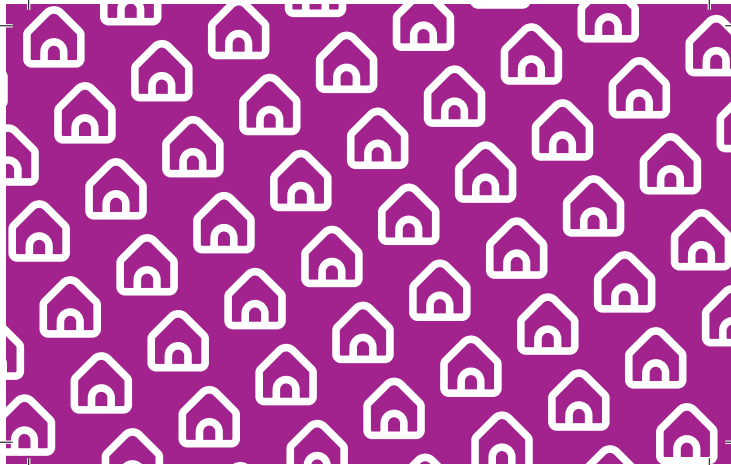
Wonen



Wonen



Wonen



Wonen

